



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. 1671
Αρ. Φακ.: 12.17.001
Αρ. Τηλ.: 22601579

31 Αυγούστου 2021

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ)
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/ Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Εθνικό Οριζόντιο Σχέδιο Δράσης κατά της Διαφθοράς
Εφαρμογή εσωτερικής κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και επιθυμώ να σας πληροφορήσω ότι, στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης κατά της Διαφθοράς, το οποίο ετοιμάστηκε, το 2019, από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και αναθεωρήθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 3.03.2021, περιλαμβάνεται, στον 2^ο Πυλώνα αυτού, που αφορά στο Νομοθετικό, Διαρθρωτικό Εκσυγχρονισμό και Κατασταλτικά Μέτρα, η Δράση 10 για θεσμοθέτηση της υποχρεωτικής κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού, με εναλλαγή στις θέσεις ευθύνης ανά εύλογο χρονικό διάστημα, εκεί και


όπου τούτο δεν απαιτεί εξειδικευμένη γνώση. Στόχος της εν λόγω Δράσης είναι η αποτροπή και η ελαχιστοποίηση του κινδύνου ανάπτυξης φαινομένων διαπλοκής και διαφθοράς στις δημόσιες υπηρεσίες.

2. Για υλοποίηση της συγκεκριμένης Δράσης, συστήνεται όπως:

- Οι Προϊστάμενοι Υπουργείων/ Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Γραφείων/ Τμημάτων/ Υπηρεσιών εφαρμόζουν μέτρα εναλλαγής καθηκόντων των υπαλλήλων, ειδικά σε ευαίσθητα και επιρρεπή σε διαφθορά καθήκοντα, με τρόπο που να μην εμποδίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα.
- Οι Προϊστάμενοι, στα πλαίσια της γενικής ευθύνης και αρμοδιότητας που έχουν για οργάνωση της λειτουργίας του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητου Γραφείου/ Τμήματος/ Υπηρεσίας τους και ανάθεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων στο προσωπικό τους, λαμβάνουν μέριμνα για εναλλαγή των καθηκόντων τους εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος, προκειμένου να αποφεύγεται η παγιοποίηση των προσώπων σε συγκεκριμένα καθήκοντα και η ανάπτυξη περιβάλλοντος ευνοϊκού για δημιουργία καταστάσεων διαπλοκής και διαφθοράς.
- Συγκεκριμένα, οι οικείοι Προϊστάμενοι, αφού εκτιμήσουν το ρίσκο που μπορεί να υπάρξει για ανάπτυξη φαινομένων διαφθοράς σε διαδικασίες και καθήκοντα που αφορούν τις αρμοδιότητες του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητου Γραφείου/ Τμήματος/ Υπηρεσίας τους, προγραμματίζουν εναλλαγή καθηκόντων των υπαλλήλων που απασχολούνται σε τέτοια καθήκοντα και συμμετέχουν σε τέτοιες διαδικασίες ανά πέντε – έξι χρόνια.
- Σε περιπτώσεις που δεν θα είναι εφικτή η εναλλαγή καθηκόντων είτε λόγω εξειδικευμένης εργασίας και εξειδίκευσης συγκεκριμένων υπαλλήλων που δεν είναι δυνατό να αντικατασταθούν από άλλους, είτε λόγω έλλειψης προσωπικού ή άλλων δικαιολογημένων περιπτώσεων, τότε να λαμβάνονται άλλα μέτρα για αποτροπή τέτοιων φαινομένων, όπως η ενίσχυση της εποπτείας/επίβλεψης των ευαίσθητων αυτών διαδικασιών/ καθηκόντων, η ανάπτυξη της ομαδικής εργασίας, η μεταφορά αρμοδιοτήτων σε άλλους τομείς εργασίας/διευθύνσεις κ.α.
- Για την επίτευξη του στόχου της εναλλαγής καθηκόντων/ αρμοδιοτήτων του προσωπικού, πέραν της αρμοδιότητας που έχουν οι οικείοι Προϊστάμενοι για την ανακατανομή καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του προσωπικού τους εντός του Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητου Γραφείου/ Τμήματος/ Υπηρεσίας, μπορούν να αξιοποιηθούν και τα εργαλεία κινητικότητας που είναι διαθέσιμα με βάση το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας για μετακινήσεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις υπαλλήλων και ανάθεση καθηκόντων, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο και εφικτό.

3. Θα πρέπει να επισημανθεί ότι πέραν της αποτροπής φαινομένων διαφθοράς, η εναλλαγή καθηκόντων του προσωπικού μειώνει τη μονοτονία της εργασίας του, εμπλουτίζει τις γνώσεις και εμπειρίες του και αναπτύσσει τις δεξιότητες του, αυξάνει τα εργασιακά κίνητρα και γενικά συμβάλλει στη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και της απόδοσης των υπαλλήλων και των υπηρεσιών συνολικά.

4. Για σκοπούς παρακολούθησης/επιοπτείας υλοποίησης της συγκεκριμένης Δράσης, παράκληση είναι όπως ενημερώσετε το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για τις ενέργειες/διευθετήσεις στις οποίες έχετε προβεί σε χρονικό διάστημα ενός έτους από την ημερομηνία της παρούσας Εγκυκλίου.



Έλενα Οικονομίδου – Αζίνα

Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού